

Seminario – taller “Los valores y su praxis”

Dirigido a : Personal de mandos medios, superiores y de dirección que se desempeñen dentro de organizaciones públicas y privadas.

Desarrollo del contenido temático

1. Acuerdos semánticos para posibilitar el desarrollo del taller .

- a- qué entendemos por valor?
- b- tipos de valor (moral, económico, etc.)
- c-proceso de valoración: cómo determinar jerarquías
- d- qué entendemos por moral? Qué entendemos por ética?
- f-Otros términos relevantes

2. Breve introducción acerca de la evolución histórica de los valores

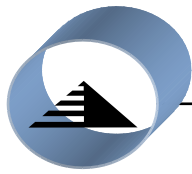
- a-los valores morales como emergente de la fenomenología cultural
- b-qué pasa con los valores morales en una cultura en transformación?
- c-transformándonos para transformar: valores y praxis

3. Los roles del individuo

- a-individuo y (en) familia
- b-individuo y (en) sociedad
- c-individuo y (en) organización

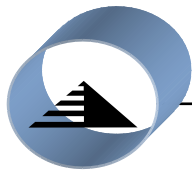
4. Conflicto de roles y conflicto de valores

- a.los roles del individuo y sus conflictos
- b-los valores del individuo y sus conflictos
- c-valores morales y roles : integración y coherencia



5- El hombre en la organización

- a-decisión y valores morales: mitos y realidades
- b-con la mente y el corazón abiertos: la creatividad y las alternativas decisorias
- c-las organizaciones y los individuos componentes: manifestaciones de lo virtual y lo real
- d- asumiendo la responsabilidad: SER HUMANO REAL
- e- los valores morales y los valores económicos: son incompatibles?
- f- planteos
- g-arquetipos de organización



Pautas organizativas

Seminario taller

Si este contenido se desarrollara bajo la modalidad de “seminario-taller”, el máximo recomendable es de 24 personas y su duración dos jornadas de 6 horas netas.

Hay que adicionar:

- a) café de inicio de 30 minutos (que posibilita iniciar puntualmente el taller)
- b) dos intermedios de 15 minutos cada hora y media
- c) un intermedio para lunch o almuerzo de 1 hora.

Jornada diaria: 8 horas

Total horas: 16 horas

También se puede organizar en 4 medias jornadas de 3 horas cada una, a la que se le adicionaría:

- a) café de inicio de 30 minutos (que posibilita iniciar puntualmente el taller)
- b) un intermedio de 15 minutos entre cada hora.

Jornada diaria: 4 horas

Total horas : 16 horas

Seminario

En caso de optar por brindarlo como “seminario”, el máximo recomendable es de 40 personas y su desarrollo se podría hacer en una jornada de seis horas totales.

Logística

En todos los casos la entidad contratante proveerán y se harán cargo de los gastos de traslado (sea aéreo y/o terrestre), alojamiento y comidas del o los profesionales disertantes, así como del lugar, materiales y elementos adecuados para desarrollar el seminario o el seminario-taller, según corresponda.